

Bestyrelsens beretning på Fænøsund Friskoles generalforsamling, den 8. april 2014.

Gode friskolevenner - endnu engang tak for jeres fremmøde.
Jeg vil nu aflægge bestyrelsens beretning for det forgangne år.

Jeg vil i beretningen komme ind på:

- Tilbageblik
- Økonomi
- Fremtiden

Tilbageblik på året der gik

Efter den seneste generalforsamling blev det den nye bestyrelses altoverskyggende målsætning, at genskabe sikker drift og dermed grobund for udvikling, i forlængelse af skolens ide- og værdigrundlag. Bestyrelsens målsætninger og strategier er løbende kommunikeret til forældre- og skolekredsen. På nogle områder er vi kommet i mål, mens vi på andre, fortsat er på vej.

Lad mig starte med at opsummere nogle af de væsentligste ting vi fik på plads i året der gik.

Ny skoleleder

Sideløbende med lærer lockout iværksatte vi en proces, der førte til ansættelsen af vores nye skoleleder. Dorte Rud Jager blev ansat under en ekstraordinær generalforsamling i juni måned, med opstart 1. august. Det er bestyrelsens opfattelse, at der med ansættelsen af Dorte, er skabt ro omkring skolelederposten, idet samarbejdet i krydsfeltet mellem elever, skoleleder, personalegruppe, forældre, eksterne interessenter og bestyrelsen, fungerer meget tilfredsstillende. Tak for din store indsats frem til i dag, Dorte – godt gået!

En stor tak skal der også lyde til personalet, der aktivt medvirkede i ansættelsesprocessen og i øvrigt udviste en høj grad af loyalitet, da skolen sidste år ved denne tid, var udfordret på flere vitale områder. I magtede at holde fokus og sikre den daglige drift i forholdet til undervisningen af vores børn. Tak for det! En særlig tak skal lyde til tidligere konstituerede skoleleder Tabita Radoor Jensen, for din vilje til at få ting til at lykkes. Ikke mindst i overdragelsesfasen, hvor Dorte var på vej ind, hvilede et stort ansvar på dine skuldre. Du var i den grad "PÅ" og du løste opgaven rigtig fint, tak for det, Tabita!

Samarbejdsaftaler og politikker - personale

Bestyrelsen og skoleledelsen har aftalt, at vi i fællesskab omsætter hverdagens udfordringer til hensigtsmæssige løsninger. Dette sker i et tillids- og respektfuldt samarbejde, til gavn for den enkelte og fællesskabet, og hvor vi samtidig er særdeles opmærksomme på den aftalte ansvars- og kompetencefordeling, mellem bestyrelsen og skolelederen.

Vi har i gang sat udviklingen af en personalepolitik, der blandt andet inkluderer forebyggelse og håndtering af stress.

Vi har vedtaget en kommunikations model, der skal virke i krydsfeltet mellem bestyrelse, skoleleder og personalegruppe. Modellen er et supplement til andre værktøjer og har til formål, at sikre trivsel hos de ansatte.

Forældrearbejde

Forældrearbejdet er reformeret

Udvalget for Forældrearbejde har testet os forældre i et nyt set-up, hvor vi udfører opgaverne med udgangspunkt i klassetilhørsforhold.

Selv om der har været udfordringer, mener udvalget og bestyrelsen, at den nye ordning, samlet set, har fungeret tilfredsstillende, og har bidraget til en styrkelse af fællesskabet.

En evaluering har vist, at der er behov for ændringer på en række delområder. Disse ændringer vil løbende blive kommunikeret og implementeret.

Nu bruger vi det kommende år til at komme helt på plads, i de nye rammer.

Ny legeplads er en realitet

Vores udearealer har forandret sig.

Efter et længere tilløb er vi, med Byg & Leg Udvalget i spidsen, ved at være helt i mål med vores udearealer. Dette resultat var ikke blev opnået uden en meget høj grad af forældreopbakning.

Vi mangler fortsat noget finish, særligt omkring boldbanen, men vi regner med at blive helt færdige i løbet af sommeren.

IT udstyret er opgraderet

Vi har investeret i nyt IT udstyr. Det er vores vurdering, at investeringen har sikret et tidssvarende set-up, og vi forventer, at de nye muligheder, løbende og på en hensigtsmæssig måde, integreres i undervisningen. Der sigtes efter løbende opdateringer, funderet i skolens driftsbudget.

Bestyrelsens Forretningsorden

Bestyrelsens Forretningsorden er i denne tid til serviceeftersyn.

Den siddende bestyrelse har udarbejdet forslag til justeringer, der primært har afsæt i, hvad der har vist sig at være praktisk og hensigtsmæssigt for den siddende bestyrelse.

Jeg vil her nævne, at bestyrelsen har ønsket en præcisering af ansvarsplaceringer på det politiske niveau, og for ansvaret for den daglige kobling til skoleledelsen. Det betyder, at skolens politiske hovedorganer, fremadrettet, altid, skal ledes af et bestyrelsesmedlem, der med reference til bestyrelsen, er ansvarlig for momentum i drifts- og udviklingsarbejdet. Det betyder også, at det i hverdagen, er bestyrelsens formand og skolelederen, der koordinerer de overordnede udfordringer.

Det bliver den nye bestyrelses opgave, at afslutte serviceeftersynet.

Økonomi

Vi har fortsat en sund og solid økonomi på Fænøsund Friskole. Denne status har bestyrelsen ønsket at værne om.

Vi valgte, at foretage investeringer i legeplads, IT udstyr og bygnings vedligehold. Vi har haft pæn fremgang på elevtallet, hvilket giver os nye muligheder.

Vores kasserer Nils, vil om lidt orientere jer om årets resultat og fortælle om årsagerne til vores økonomiske status.

Hvad bliver vi udfordret på i fremtiden?

Vi bliver helt sikkert udfordret på, fortsat, at kunne leve op til faglige hensigtserklæringer på folkeskoleområdet og samtidig være i stand til at tegne en tydelig *Fænøsund Friskole* profil, uden, at foretage væsentlige justeringer af forældrebetalingen.

Folkeskolereformen – vi er en friskole!

Er vi udfordret på vores eksistensgrundlag?

Folkeskolereformen er en realitet fra skolestart 2014. Der er tale om nytænkning på en række områder og der foretages investeringer, der primært retter sig mod faglige målsætninger, men som også kan tolkes i retning af, at man er i gang med at overflødiggøre de frie skoler. Vi er i hvert fald sat under et økonomisk pres med de nye tilskudsregler.

På Fænøsund Friskole skal vi naturligvis matche udviklingen omkring os og fortsat sikre, at vores børn, *samlet set*, står stærkere, når de forlader Fænøsund Friskole, end hvis vi havde valgt folkeskolen til vores børn.

Bestyrelsen og forældregruppen ønsker, at Fænøsund Friskolens ide- og værdigrundlag skal bevares. Vi har med afviklingen af dialogmødet den 23. marts, sat gang i en proces, der skal sikre hensigtsmæssig udvikling af skolen, med solidt afsæt i skolens værdigrundlag og forældrenes ønsker.

Jeres tilbagemeldinger under dialogmødet gav bestyrelsen inspiration og forslag til konkrete tiltag, der i den kommende tid, kan anvendes til at sætte retning på udviklingstiltag.

Vi er sammen med vores skoleleder løbende opmærksomme på hvilke konsekvenser implementeringen af skolereformen kaster af sig, herunder udfordringerne på området for kommunale fritidstilbud, der involverer Fænøsunds Friskoles elever.

Bestyrelsen vil sikre, at I, som forældre og personale, tilbydes involvering i udviklingsarbejdet.

Bygningsvedligehold

Bestyrelsen har iværksat uopsættelige vedligeholdelsesopgaver, men vi ønsker, at tilvejebringe en uvildig professionel vurdering af de samlede udfordringer på vores bygninger. Formålet er at udvise rettidig omhu og dermed på sigt minimere omkostningerne for bygningsvedligehold. Selv om det umiddelbart kan virke som en omstændelig og bekostelig affære, skønner vi, at det både er hensigtsmæssigt og nødvendigt at tilvejebringe dette overblik over vedligeholdelsesopgaver, der over en tidshorisont på 5 – 10 år, skønnes at blive forholdsvis opfattende.

Hygiejne

Vi har nedsat en hygiejnegruppe, der med afsæt i en oplevelse af hyppige tilfælde af især børneorm, men også luftvejsinfektioner, skal diskutere hygiejnens kår på vores skole. Gruppen har for nylig afviklet deres første møde og er fremkommet med en rigtig fin rapport, indeholdende en række anbefalinger, som bestyrelsen og personalet, i meget nær fremtid, skal forholde sig indgående til. Der er allerede iværksat tiltag i forlængelse af dele af udvalgets anbefalinger, eksempelvis undervisningsdelen og indkøb af dispensere. De øvrige anbefalinger, der relaterer sig til faciliteter og økonomi, afventer p.t. bestyrelsens vurdering og handling.

Markedsføring af Fænøsund Friskole

Vi skal blive bedre til at fortælle den gode historie om hvem Fænøsund Friskole er, hvilke værdier vi værner om og hvad vi konkret foretager os, når vi dagligt differentierer os fra andre skoler.

Bestyrelsen tænker, at vi snarest muligt skal tegne skolens profil mere tydelig for os selv og vore omgivelser. Herved kan skolen, også i fremtiden, fremstå som et oplagt skolevalg, for forældre og børn i vores opland.

Afslutning

Til sidst vil jeg gerne, på bestyrelsens vegne, sige alle tak for et godt år for vores skolebørn og fællesskabet. Jeg vil benytte lejligheden til at fremkomme med en STOR tak til mine bestyrelseskollegaer, for godt og konstruktivt samarbejde, der har skabt resultater.

En særlig tak skal lyde til de ansatte og jer forældre for jeres engagement og tillid.

Tak for jeres opmærksomhed.

Bo Blankholm – fmd.